



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลชะอวด
อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

นโยบาย	การดำเนินงาน
๑. การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง	มีการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) โดยมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และระบบงานที่เหมาะสม มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลชะอวด ซึ่งได้มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความสามารถมาปฏิบัติงาน	เทศบาลตำบลชะอวด มีอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ตำแหน่งประเภทผู้บริหารและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ๑. ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๐๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัดเทศบาลชะอวด จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา พนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก/ชก.) จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก.) จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยงานตรวจสอบภายใน สังกัดเทศบาลตำบลชะอวด

นโยบาย	การดำเนินงาน
	หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า รุ่น ที่ ๑๐ - เมื่อวันที่ ๕ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลชะอวด ได้ส่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ปลดล็อกข้อกัฏขวาง การบริหารการเงินและการคลัง การเบิกจ่าย การบริหารพัสดุ การจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การแข่งขันกีฬา ของ อปท.
๔. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ โดยได้ดำเนินการตามประกาศของ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๕. มีการส่งเสริมด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	เทศบาลตำบลชะอวด ได้ดำเนินการแจ้งแนวทางการดำเนินการทางวินัยให้กับบุคคลในหน่วยงาน
๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เทศบาลตำบลชะอวด ได้ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในสังกัดเทศบาล มีความก้าวหน้าในสายอาชีพโดยยินดีและไม่ขัดข้องในการให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและได้มีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งจำนวนหลายราย
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะอนามัยที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรงและมีความสุขในการทำงาน	เทศบาลตำบลชะอวด ได้จัดกิจกรรมการออกกำลังกาย โดยมีผู้บริหารร่วมกิจกรรมกับเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และพนักงานเทศบาลทุกวันศุกร์ประจำสัปดาห์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่แข็งแรง