



ประกาศเทศบาลตำบลชะอวด
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานมีส่วนสำคัญในการผลักดันองค์กรให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินการในอนาคต และจะต้องให้ความสำคัญต่องานทรัพยากรบุคคลเพิ่มขึ้น โดยได้ตระหนักถึงความสำคัญว่าการบริหารทรัพยากรบุคคลต้องแทรกอยู่ในทุกกิจกรรมขององค์กร เพื่อส่งเสริมและเป็นหลักประกันว่าทุกกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของงานด้านทรัพยากรบุคคล หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและได้มีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้องค์กรได้รับผลสัมฤทธิ์สูงสุดตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงประกาศการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง
๒. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงาน
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานที่มีความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงาน
๔. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๕. มีการส่งเสริมด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรม
๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาพอนามัยที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรงและมีความสุขในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศุภโชค บุญอนันต์)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลชะอวด



**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**เทศบาลตำบลชะอวด
อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช**

นโยบาย	การดำเนินงาน
๑. การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง	มีการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) โดยมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และระบบงานที่เหมาะสม มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลชะอวด ซึ่งได้มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง การโอน การย้าย เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความสามารถมาปฏิบัติงาน	เทศบาลตำบลชะอวด มีอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ตำแหน่งประเภทผู้บริหารและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภทสายงานผู้บริหาร ๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ๔. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๕. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา พนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภทสายงานวิชาการ ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยงานตรวจสอบภายใน สังกัดเทศบาลตำบลชะอวด จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ งานนิติการและการพาณิชย์ ฝ่ายอำนวยการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

นโยบาย	การดำเนินงาน
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	- วันที่ ๑๔ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลชะอวดได้ส่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ฯ เข้าร่วม โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖ - วันที่ ๒๔ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลชะอวดได้ส่งนักทรัพยากรบุคคล ฯ เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)” - วันที่ ๕ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลชะอวดได้ส่งนักวิชาการเงินและบัญชี ฯ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ปลดล็อกข้อกั๊กขวาง การบริหารการเงินและการคลัง การเบิกจ่ายการบริหารพัสดุ การจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การแข่งขันกีฬาของ อบต. และการตอบข้อชี้แจงจากการตรวจสอบของ สตง.” - วันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลชะอวดได้ส่งเจ้าพนักงานพัสดุ ฯ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การจัดทำร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง การจัดทำร่างเอกสารประกวดราคา เพื่อให้สอดคล้องกับกฎกระทรวงหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง การบริหารสัญญา การเก็บและการบันทึก การเบิกจ่ายและการจำหน่ายพัสดุประจำปี” - วันที่ ๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลชะอวดได้ส่งผู้อำนวยการกองคลังและนักวิชาการเงินและบัญชี ฯ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและข้อบกพร่องจากการตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” - วันที่ ๒ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลชะอวดได้ส่งนายช่างไฟฟ้า ฯ จัดโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า รุ่นที่ ๑๐ - วันที่ ๑๐ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลชะอวดได้ส่งครูเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ - วันที่ ๒๓ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลชะอวดได้ส่งครูเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ

นโยบาย	การดำเนินงาน
	- วันที่ ๑๔ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลชะอวดได้ส่ง นักวิชาการศึกษาและครู เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษิตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วันที่ ๒๖ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลชะอวดได้ส่ง นักทรัพยากรบุคคล ฯ และนักวิชาการเงินและบัญชี ฯ เข้าร่วม โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๔. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ โดยได้ดำเนินการตามประกาศของ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองและแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๕. มีการส่งเสริมด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	เทศบาลตำบลชะอวด ได้ดำเนินการแจ้งแนวทางการดำเนินการทางวินัยให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เทศบาลตำบลชะอวด ได้ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในสังกัดเทศบาล มีความก้าวหน้าในสายอาชีพโดยยินดีและไม่ขัดข้องในการให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและได้มีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งจำนวนหลายราย
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะอนามัยที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรงและมีความสุขในการทำงาน	เทศบาลตำบลชะอวด ได้จัดกิจกรรมการออกกำลังกาย โดยมีผู้บริหารร่วมกิจกรรมกับเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และพนักงานเทศบาลทุกวันศุกร์ประจำสัปดาห์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่แข็งแรง