



ประกาศเทศบาลตำบลชะอวด
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานมีส่วนสำคัญในการผลักดันองค์กรให้มีการพัฒนา
อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินการในอนาคต
และจะต้องให้ความสำคัญต่องานทรัพยากรบุคคลเพิ่มขึ้น โดยได้ตระหนักถึงความสำคัญว่าการบริหารทรัพยากร
ควรต้องแทรกอยู่ในทุกกิจกรรมขององค์กร เพื่อส่งเสริมและเป็นหลักประกันว่าทุกกิจกรรมขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นจะสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของงานด้านทรัพยากร
บุคคล หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและได้มีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้องค์กร
ได้รับผลสัมฤทธิ์สูงสุดตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงประกาศการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากร
บุคคล ดังนี้

๑. การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง
๒. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย เพื่อให้ได้บุคลากร
ที่มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงาน
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงาน
๔. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๕. มีการส่งเสริมด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรม
๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาพอนามัยที่ดี มีสุขภาพ
ที่แข็งแรงและมีความสุขในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุพรรณ ชัยบาล)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลชะอวด