

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
 เทศบาลตำบลชะอวด อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง (การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)	เพื่อใช้กำหนดโครงสร้างของส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจของเทศบาล	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลัง	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นการกำหนดตำแหน่งใหม่และเป็นการรองรับภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้นของแต่ละสำนัก/กอง และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน อยู่ในระดับดี	การปรับปรุงแผนอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ยังดำเนินการล่าช้า ทำให้อัตรากำลังกับภารกิจงานยังไม่ตรงกัน
๒. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง การโอน การย้าย เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มาปฏิบัติงาน	เพื่อให้มีอัตรากำลังทดแทนบุคลากรที่มีการโอน การย้าย การลาออก	อัตรากำลังว่างน้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด (ไม่นับรวมตำแหน่งสายงานบริหาร ที่ให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา)	๑. ดำเนินการสรรหาบุคลากร โดยการย้ายและรับโอน บรรจุ แต่งตั้งตามอัตรากำลังว่าง ๒. ดำเนินการร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ๓. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง	ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน มีการรายงานให้ ก.ท.ทราบ แต่ยังไม่มีผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งซึ่งร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งควรมีการเสนอแนะให้ ก.ท. หรือ กสธ. มีมาตรการแก้ไขการสรรหา ตำแหน่งว่างดังกล่าว
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้และความสามารถในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ตามตำแหน่งงานที่ปฏิบัติงานและเป็นการพัฒนา ศักยภาพด้านความรู้และความสามารถ ได้นำความรู้มาปฏิบัติตามภารกิจงาน ในตำแหน่งได้	บุคลากรได้รับฝึกอบรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ได้มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึก ตามตำแหน่งหน้าที่การงาน และสามารถนำความรู้มาปฏิบัติงาน ได้	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการฝึกอบรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ และควรมีการส่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มมากขึ้น

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (งานประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ปละพนักงานจ้าง	เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน และใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี	ร้อยละ ๙๐ ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการภายในห้วงเวลาตามที่กำหนด	มีการกำหนดตัวชี้วัดพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ทำข้อตกลงต่อผู้บังคับบัญชา มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามกรอบระยะเวลาเกินกว่าร้อยละ ๙๐	การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ การพัฒนาบุคลากร ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ตามตำแหน่งสายงาน เพื่อให้เกิดความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ดี
๕. มีการส่งเสริมด้านวินัย และคุณธรรม จริยธรรม (การกำหนดนโยบายเรื่อง การส่งเสริมด้านวินัย คุณธรรมและ จริยธรรม)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติตนตามหลักวินัยของข้าราชการ และมีคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ ๖๐ ของการดำเนิน กิจกรรมส่งเสริมด้านวินัย และคุณธรรมจริยธรรม	โปร่งใส มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	นโยบายส่งเสริมด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม มีการขับเคลื่อนโดยมีกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานร่วม กิจกรรมและร่วมผลักดันด้านคุณธรรม และจริยธรรมมากยิ่งขึ้น
๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ (การส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน)	เพื่อให้บุคลากรเกิดความก้าวหน้าในหน้าที่การงานมีการเลื่อนตำแหน่งสายงาน	ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนให้มีการสอบเปลี่ยนสายงาน	มีการอนุญาตและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานในตำแหน่งผู้บริหาร	ควรมีสันับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ส่งบุคลากรเข้ารับการเรียนรู้เรื่องระเบียบฯ กฎหมายและด้านอื่น ๆ เพื่อรองรับการสอบเปลี่ยนสายงานให้มากยิ่งขึ้น

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิต ในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะอนามัยที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง และมีความสุข ในการทำงาน (การส่งเสริมการออก กำลังกาย)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพ ที่แข็งแรงและมีวินัยในการรักษาสุขภาพ	ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม ให้พนักงานได้ออกกำลังกาย	ผู้บริหาร บุคลากรฝ่ายป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยและพนักงาน อื่น ๆ ในสังกัดเทศบาล ร่วมออก กำลังกายเป็นประจำทุกวันศุกร์ ของสัปดาห์	ควรสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดทุกส่วน ราชการร่วมออกกำลังกายมากขึ้น