



การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบน
จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

เทศบาลตำบลชะอวด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2556 เป็นต้นมา ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ให้นำหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้ามาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ซึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 การป้องกันการทุจริตคือการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานและผู้บริหารทุกคน เป็นเจตจำนงขององค์กรที่ร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ อันเป็นวาระเร่งด่วนของรัฐบาล การนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในเทศบาลตำบลชะอวด โดยใช้แนวทางปฏิบัติตามคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งจัดทำโดยงานนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดเทศบาล อันจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชะอวดจะไม่มีทุจริตหรือในกรณีที่พบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสจะประสบปัญหานั้นจะน้อยกว่าองค์กรอื่นหรือหากเกิดความเสียหายขึ้น ก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้โดยจัดให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำซึ่งไม่ใช่การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด

งานนิติการและการพาณิชย์

สำนักปลัดเทศบาล

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	
การอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	-การตรวจสอบและเสนอความเห็น ของการอนุมัติ อนุญาต ไม่ดำเนินการตามลำดับคำขอ	✓				- การ เสริม สร้าง วัฒนธรรมองค์กร หรือกิจกรรมที่แสดง พฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่าง มีวินัย และจริยธรรม
การใช้อำนาจตามกฎหมาย / การให้บริการตามภารกิจ	- การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย และให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน	✓				- นโยบายผู้บริหารสร้าง มาตรฐานความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต ในการใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ - ศึกษารวบรวม กฎ/ระเบียบ/มติ/แนวทางการอนุมัติงบประมาณ โครงการต่างๆ - ศึกษาหลักเกณฑ์การ ให้การสนับสนุน โครงการ/กิจกรรมต่างๆ - ติดตามผล และปรับปรุง ผลการดำเนินงาน

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	
การจัดซื้อจัดจ้าง	- การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุและครุภัณฑ์ที่จัดซื้อจัดจ้างให้พวกพ้องได้เปรียบหรือชนะการประมูล - การปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า	✓				- ดำเนินงานตาม “พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐” อย่างเคร่งครัด โดยเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรได้ โดยอย่างน้อยต้องเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ สสพ. หรือในกรณีที่มีโครงการจัดซื้อจัดจ้างสำคัญ และอยู่ในกระแสความสนใจของสังคม โดยมีเครื่องมือสำคัญคือ ข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) หรือสัญญาคุณธรรม ซึ่งเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนที่ได้รับการคัดเลือกเข้ามาเป็น “ผู้สังเกตการณ์” (Observer) ได้ - ดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของ สสพ. ที่ประกาศใช้ - ดำเนินงานตามหลักการกระบวนการทำงานใหม่สำหรับระบบพัสดุ ระบบการเงินบัญชี และระบบงบประมาณ - มีการประเมินความเสี่ยงและป้องกันความเสี่ยงโอกาสในการเกิดการทุจริตในทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	
การบริหารงานบุคคล	- ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมิน ความดีความชอบ การแต่งตั้งโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย	✓				- ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบ - ดำเนินการสรรหาบุคคลให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ - มีคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ - จัดกิจกรรมฝึกอบรมส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบุคคลกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงานฯ