

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลชะอวด อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่รับผิดชอบ (บาท)	แผนการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน			
			ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘
๑. งานแผนอัตรากำลังคน และระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลชะอวด	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ ของเทศบาลตำบลชะอวด - บริหารงานด้านการบริหาร ทรัพยากรของเทศบาลตำบลชะอวด ตามแนวทาง HR Scorecard - บริหารจัดการอัตรากำลังคน ของเทศบาลตำบลชะอวด เช่น การบรรจุแต่งตั้ง โอน (ย้าย)	๓๐,๐๐๐		↔		
			←			→
			←		→	
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ และศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- โครงการฝึกอบรมคุณธรรม และจริยธรรม - โครงการอบรมการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	๑๑๐,๐๐๐	←	→		
			←	→		

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลชะอวด อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติ งานตามเกณฑ์ ที่กำหนด	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ปฐมนิเทศ บุคลากรบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านหลักสูตร ปฐมนิเทศพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น
บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้านดิจิทัล พัฒนาวัฒนธรรม ในการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มทักษะ ด้านดิจิทัล และการพัฒนานวัตกรรม ในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการประเมิน การทดสอบ การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๓	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น