



คำสั่งเทศบาลตำบลชะอวด

ที่ ๔๘/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักฐานในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๘ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลชะอวดเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลชะอวด โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. นายพัฒน์วิทย์ ตั้งแสง	ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. นายศุภโชค บุญอนันต์	ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๓. นายวิสุทธิ์ พิชัยยุทธ์	ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๔. พ.ต.ต.สมศักดิ์ สัจจะบุญทวี	ตำแหน่ง ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	กรรมการ
๕. นายอภินันท์ คงหอม	ตำแหน่ง เลขานุการนายก	กรรมการ
๖. นางกุศล สุขเนาวรัตน์	ตำแหน่ง ประธานสภาเทศบาล	กรรมการ
๗. นายเสนาะ สุขบาล	ตำแหน่ง รองประธานสภาเทศบาล	กรรมการ
๘. นางสุจิน พึ่งขาว	ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๙. นางรุ่งระพี สารวาท	ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๑๐. นายสุธรรม พรหมเรือง	ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๑๑. นายจักรี บุญศรีโรจน์	ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๑๒. นายสุทธาย นาคปลัด	ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๑๓. นายศักดิ์ สมัยแก้ว	ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๑๔. นายเดโช จันทรวง	ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๑๕. นายภูสิต จันทพันธ์	ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๑๖. นายสุวิทย์ บุญศรีโรจน์	ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๑๗. นายคณาธิป พลสวัสดิ์	ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๑๘. นายวัชรินทร์ จงจิตร	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๙. นายดุสิต วงศ์พลาย	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๒๐. ส.ต.ต.สายันท์ บุญเวช	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ

- | | | | |
|----------------------------|---------|--|-----------|
| ๒๑. นางเอื้ออารี บุญเกิด | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๒๒. นางจิรนนท์ ช่วยศรีนวล | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| | | รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | |
| ๒๓. นางกรรณิชา วิเชียรบุตร | ตำแหน่ง | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| ๒๔. นางธัญวรัตน์ หนูทับ | ตำแหน่ง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |
- หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าທີ່ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายศุภโชค บุญอนันต์)
รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลชะอวด

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลชะอวด อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

เพื่อให้พนักงานเทศบาลและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลชะอวด มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/หรือประกอบ การพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยความเสี่ยงสูง จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียส่วนน้อยด้วย	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันต่อพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต ซำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อนหน้าที่	- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่องานต่อต่อรัฐบาล ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	- ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก - ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง - ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีอคติต่องานปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุขภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมาใช้บริการด้วยน้ำใสใจจริง - ตระหนัก เคารพและปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และหักท้วงเมื่อพบว่า มีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	- ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม - ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน - ดักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	- ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

วันพุธที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๖.๓๐ น. นายพัฒนาวิทย์ ตั้งเส้ง นายกเทศมนตรีตำบลชะอวด พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล และนายอำเภอชะอวด ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๘ ณ บริเวณหลังสถานีรถไฟชะอวด



วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายพัฒนาวิทย์ ตั้งแสง นายกเทศมนตรีตำบลชะอวด พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล และนักเรียน ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันมาฆบูชา และทำจิตอาสา ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลชะอวด "ทำความดี ละเว้นความชั่ว ทำจิตใจให้บริสุทธิ์ "



วันพฤหัสบดี ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายพัฒนาวิทย์ ตั้งแสง นายกเทศมนตรีตำบลชะอวด พร้อมคณะ ให้การต้อนรับ นายภักดี ไข่แก้ว ปลัดอำเภอชะอวด ที่เยี่ยมชมผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างโครงการ พร้อมกับส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และพูดคุย พร้อมดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตามแผนปฏิบัติการเร่งรัดการดำเนินงานป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติดระยะเร่งด่วน ณ สำนักงานเทศบาลตำบลชะอวด

