

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลชะอวด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Managment)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	๑) งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	๒) ผลการดำเนินงาน	๓) ระยะเวลาดำเนินการ
๑	๑) การจัดทำแผนอัตรากำลัง ที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นการกำหนดตำแหน่งใหม่ และเป็นการรับรองภารกิจงานที่เพิ่ม มากขึ้นของแต่ละสำนัก/กอง และพิจารณาปรับปรุงภาระงาน ให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน อยู่ในระดับดี	๑ - ๓๑ ต.ค. ๖๕
๒	การปรับปรุงและการประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผลสัมฤทธิ์ของงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้นเกิดประโยชน์ ต่อองค์กร (โดยเน้นการบริหารงาน ในเชิงรุก)	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๓	การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สร้างความสมดุลชีวิตกับการทำงาน (Work-Life Balance)	๑๗ - ๒๑ ม.ค. ๖๖

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพและศึกษา ดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๑๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ทำให้บุคลากรได้รับความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ เพื่อนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๒๔ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖
๒	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ต่อด้านการทุจริต และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ	๕,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	โปร่งใส มีแผนปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	๒๔ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖
๓	โครงการอบรมการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นต้น	๕,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ทำให้องค์กรใช้ทรัพยากร ที่มีอยู่เกิดความคุ้มค่า	๒๔ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖

(๔) ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ต่อด้านการทุจริต และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ	๔๒ คน
๒. โครงการอบรมการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นต้น	๔๒ คน

(๕) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๑๐
วิชาการ	๑๔
ทั่วไป	๘
พนักงานจ้าง	๑๘
รวม	๕๒

(๖) ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

(๗) ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี